

2018년도 4직급 전문인력 채용공고

1. 채용분야 및 인원 : 10개 채용분야 / 10명 (분야별 각 1명)

채용분야	인원 [직급]	직무내용*
투자재무분석	1명 [사무]	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 투자사업 경제성 평가 Tool 개발 및 검토 대규모 신규 투자사업 타당성 분석 등
출자회사재무분석	1명 [사무]	<ul style="list-style-type: none"> 전력그룹사 주요 현안 관련 한전 연결재무제표 영향 분석 SPC 신설시 사업성 분석 및 내부통제·재무프로세스 구축 등
부동산개발	1명 [사무]	<ul style="list-style-type: none"> 부동산 활용 및 개발사업 기획설계 업무 부동산 개발관련 건축분석 및 도시계획 변경 인허가 업무 등
부동산자산관리	1명 [사무]	<ul style="list-style-type: none"> 보유 부동산의 운용전략 수립 부동산 임대 및 매각활성화, 수익형 부동산 자산관리 업무 등
에너지진단컨설팅	1명 [배전]	<ul style="list-style-type: none"> 에너지효율화사업 Target 고객선정 및 마케팅 시행 에너지진단 세부계획 수립 및 컨설팅 등
보안취약점진단	1명 [IT]	<ul style="list-style-type: none"> 사내 네트워크 보안취약점 진단(서버/네트워크/웹) 수행 보안취약점 조치 이행점검 수행 및 이력관리 등
클라우드	1명 [IT]	<ul style="list-style-type: none"> 클라우드 컴퓨팅 동향분석 및 활성화 정책 수립 오픈소스 S/W기반 클라우드 시스템 구축 등
빅데이터분석·운영	1명 [IT]	<ul style="list-style-type: none"> 빅데이터 분석 및 관련 S/W 개발사업 관리 KEPCO 빅데이터 통합 플랫폼 운영 관리 등
AI기반IT진단	1명 [IT]	<ul style="list-style-type: none"> AI기반 IT장애 자율진단 시스템 구축 및 운영 AI기술 트렌드 분석 및 딥러닝 응용분야 발굴 등
S/W아키텍처분석·설계	1명 [IT]	<ul style="list-style-type: none"> S/W 아키텍처 분석·설계를 통한 정보시스템 운영 고도화 미래신기술 플랫폼 구현을 위한 S/W 아키텍처 모델링 등

* 채용분야별 직무수행내용, 필요역량 등은 [붙임1] 직무 설명자료 참조

2. 채용수준¹⁾ : 4(을)직급 7등급 채용 [대학원졸 수준]

3. 근무지 : 한전 본사 (전남 나주시) ※ 회사사정에 따라 이동 가능

1) 채용수준은 입사 후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 자격요건 부합 시 실제 학력 관계없이 지원가능

4. 지원자격

□ 공통사항

- 연 령 : 제한 없음
- 병역사항 : 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 기타사항 : 당사 인사관리규정 제11조(붙임 2)의 결격사유가 없는 자

□ 채용분야별 지원자격

구 분	자 격 요 건
투 자 재무분석	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] 공인회계사(CPA) 또는 국제재무분석사(CFA) 자격보유자 ▪ [우대] 3년 이상 회계법인 근무경력자 재무·회계·경영 또는 전력·에너지분야 컨설팅 유경력자 TOEIC 850점 이상
출자회사 재무분석	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] 공인회계사(AICPA 포함) 자격보유자 ▪ [우대] 해당분야(경영, 회계, 세무 등) 석사 이상 학위보유자 공인회계사 자격 취득 후 2년 이상 관련분야 근무경력자 (경영진단, 자회사 평가업무, 자산실사, 인수합병 등 수행경력)
부 동 산 개 발	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] 부동산 도시공학 관련 석사학위 소지자 및 '19.2월 취득예정자 또는 부동산 도시공학 관련 학사학위 취득후 2년 이상 실무경력 있는 자 ▪ [우대] 감정평가사, 공인중개사, CCIM 자격보유자 2년 이상 관련분야 근무경력자 (건설사, 시행사, 엔지니어링·건축사사무소, 컨설팅회사 등)
부 동 산 자 산 관 리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] 부동산 도시공학 관련 석사학위 소지자 및 '19.2월 취득예정자 또는 부동산 도시공학 관련 학사학위 취득후 2년 이상 실무경력 있는 자 ▪ [우대] 감정평가사, 공인중개사, CCIM 자격보유자 2년 이상 관련분야 근무경력자(부동산 자산관리회사, 컨설팅 회사 등)
에 너 지 진 단 컨 설 팅	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] ① 에너지관리기사, 가스기사, 화공기사, 전기기사, 전기공사기사, 공조냉동기계기사, 건축설비기사 중 1개 이상 자격보유자 ② 다음 중 1개 이상 요건에 해당하는 2년 이상 실무경력 있는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 공공기관, 단체 및 기업 등에서 에너지 진단·컨설팅, 에너지효율화 사업개발·관리분야의 업무를 수행한 자 - EMS(빌딩, 공장 등) 분야에 대한 시스템 개발 및 구축 업무를 수행한 자 ▪ [우대] 기계, 금속, 화공 및 세라믹, 전기, 건축, 에너지분야 기술사 또는 가스기술사 자격보유자 TOEIC 850점 이상

구 분	자 격 요 건
보 안 취약점진단	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] ① 컴퓨터, 전자, 통신, 정보보안 등 관련학과 학사학위 보유자 ② 정보보안기사, SIS, CISSP, CISA, CEH, SW보안약점진단원, EnCE 중 1개 이상 자격보유자 ③ 2년 이상 정보보안 관련분야 근무경력자 ▪ [우대] 컴퓨터, 전자, 통신, 정보보안 등 관련학과 석사학위 보유자 국내·외 주요 사이버 보안 경진대회 입상자
클 라 우 드	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] 컴퓨터공학, 정보통신공학 등 유사계열 석사학위 이상 보유자 ▪ [우대] 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사 자격보유자 클라우드 인프라 설계/구축 및 운영업무 2년 이상 근무경력자 클라우드 기반 아키텍처 설계 및 솔루션 개발 경험자
빅 데 이 터 분석·운영	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] ① 빅데이터 전공 석사학위 보유자 ② TOEIC 750점 이상 ▪ [우대] 데이터 분석 전문가(ADP, ADP), 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사 자격보유자 2년 이상 빅데이터 분석 또는 플랫폼 운영 근무경력자
A I 기 반 I T 진 단	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] ① AI 전공 석사학위 보유자 ② TOEIC 750점 이상 ▪ [우대] 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사 자격보유자 AI기반 IT진단 관련 프로젝트 수행경력 10건 이상
S/W아키텍처 분석·설계	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [필수] ① S/W아키텍처 또는 S/W공학 전공 석사학위 보유자 ② TOEIC 750점 이상 ▪ [우대] 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사 자격보유자 2년 이상 S/W아키텍처 분석·설계 또는 모델링 프로젝트 근무경력자

5. 채용 우대사항 : 우대혜택 중복 시 최상위 1개만 인정

구 분	우대내용
장 애 인	▪ 단계별 10% 가점
한전 시간선택제 근로자	▪ 1차 전형 10% 가점 (현재 재직자에 한함)

※ 관련법에 근거, 국가유공자 가점은 선발인원이 4명 이상인 경우에 적용되므로 해당사항 없음

6. 채용절차

구 분	평가기준	배점	세 부 기 준	동점자 처리기준
1차 (20배수)	▪ 서류심사	100	▪ 자기소개서 및 전공, 경력, 지원자격 등	동점자 전원합격
2차 (5배수)	▪ 직무능력검사	100	▪ 직무능력검사 점수 (의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 자원관리능력)	동점자 전원합격
	▪ 인성검사	-	▪ 적/부 판정	
3차 (1배수)	▪ 종합면접	100	▪ 전문성, 조직적합도, 업무추진력 등 종합평가	① 국가유공자 ② 장애인 ③ 종합면접 ④ 직무능력검사 ⑤ 서류심사
최종	▪ 신원조사 신체검사	-	▪ 적/부 판정	

7. 지원서 접수 : 18. 10. 17(수) 14:00 ~ 10. 24(수) 14:00

한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수

※ 접수 마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원

제출서류 : 입사지원서 접수 시 자기소개서를 첨부파일로 등록

○ 파 일 명 : 지원분야(수험번호) ex) 투자 재무분석(31100000)

○ 자유양식 : A4 3매 이내, 신명조 13포인트, PDF 파일

○ 필수포함 사항

1) 지원동기 및 전공분야, 2) 주요경력 및 업적, 수상실적,

3) 입사 후 목표 및 향후 업무수행 계획

※ 개인 인적사항(성명, 가족관계 등), 출신학교, 지역 등 정보 노출 시 감점처리 할 수 있음

※ 자기소개서는 15MB 미만으로 압축(zip파일 등)하여 첨부

8. 전형일정

전형 내용	일 정	비 고
▪ [1 차] 서류심사	10. 31(수) ~ 11. 2(금)	합격자 발표(11. 7)
▪ [2 차] 직무능력검사·인성검사	11. 17(토)	합격자 발표(11.22)
▪ [3 차] 종합면접	11. 29(목) ~ 11. 30(금)	합격자 발표(12. 5)
▪ [최종] 신체검사·신원조사	별도안내	
▪ 입 사	12월 중	

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 세부 사항은 추후 채용홈페이지 '공지사항' 란에 공지

※ 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용홈페이지에서 로그인 후 확인(개별 통보하지 않음)

※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적 : 2, 3차 전형 시 본인확인용
- 대 상 : 1차 전형(서류전형) 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차 전형(서류전형) 합격자 발표 화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점 ~ **'18. 11. 8(목) 17:00까지**

9. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 채용 우대대상 정보 및 1차 전형 합격자에 한해 등록하게 될 생년월일 등은 면접전형 시 블라인드 처리

10. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재

- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서 및 자소서 등의 자료는 반환대상 아님
- 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」에 반환청구 내용 기재
- 반환신청 시 유의사항
 - 반환신청 시 ① 반환장소, ② 반환청구서류 명칭 정보 필수기재
 - 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정
- 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

12. 기타사항

- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류*는 2차 전형합격자에 한하여 추후 접수함(증빙서류는 지원자격, 가점대상여부 확인만을 위해 활용)
 - * 졸업증명서, 자격합격증, 어학성적증명서, 경력(재직)증명서 등
- 지원서 허위 작성, 가점사항 허위 또는 착오 입력, 증빙서 위·변조, 시험부정 행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있음

- 해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- '19. 2월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격을 취소함
- 2, 3차 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출 (수험표는 각 전형 합격자에 한해 채용홈페이지에서 출력 가능)
- 3차 전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사 시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제 시 예비합격자(3차 전형 차순위자순)를 최종합격 처리 할 수 있음

13. 문 의 처

- 한전 채용 홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) 내 Q&A 게시판 활용

「투자 재무분석」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 기획처	
핵심책무	○ 투자사업 경제성평가, 재무모델 검토 및 중장기 재무전망 지원	
직무수행 내 용	○ 국내 투자사업 경제성평가 Tool 개발 지원 ○ 국내 투자사업 재무모델 분석, Building 및 활용 ○ 해외 투자사업 경제성평가 Tool 검토 ○ 해외 투자사업 재무모델 분석 ○ 대규모 신규 투자사업 타당성 분석 ○ 진행 중 또는 완료 투자사업 성과분석 및 개선방향 도출 ○ 전력그룹사 연결 기준 중장기 재무전망 지원 ○ 한전 별도 기준 중장기 재무전망 지원 ○ 전력그룹사별 재무분석 및 전망 지원 ○ 중장기 재무관리방안 수립 지원	
필요자격	필수	○ 공인회계사(CPA) 또는 국제재무분석사(CFA)
	우대	○ 해당사항 없음
필요지식	필수	○ 재무관리, 회계학, 경제학, 세무 등 이론 및 실무지식
	우대	○ TOEIC 850점 이상 (해외투자사업 관련문서 검토 위해 필요)
필요경력	필수	○ 해당사항 없음
	우대	○ 3년 이상 회계법인 근무 ○ 재무·회계·경영 또는 전력·에너지 분야 컨설팅 경력
필요역량	○ 사업 계약서(PPA, 금융 등) 및 문서 이해능력 ○ 경제성 분석, 다양한 사업모델 이해 및 개선의견 제안 능력 ○ 재무이론에 근거 재무모델 이해능력, VBA 포함 재무모델 조작능력	
직무수행 태 도	○ 전력사업 특수성에 대한 이해 및 개선방향 도출 태도 ○ 사업 수행부서 및 팀원 간의 원활한 의사소통 태도	

「출자회사 재무분석」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 경영혁신처	
핵심책무	○ 출자회사의 재무실적 분석 및 진단을 통한 경영효율 제고 지원	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력그룹사 예·결산 분석 ○ 전력그룹사 주요 현안 관련 한전 연결재무제표 영향 분석 ○ 전력그룹사 분기별 재무실적 분석 ○ SPC(특수목적법인) 신설시 사업성 분석자료 검토 ○ SPC의 내부통제 및 재무 프로세스 구축 지원 ○ SPC의 재무진단 및 컨설팅 ○ SPC의 재무관련 이사회 부의 안건 검토 ○ SPC의 재무실적 모니터링 및 사업운영성과 점검 ○ 출자지분 관련 이슈(매각, 청산 등)에 대한 제반사항 검토 ○ 전력그룹사 및 SPC 재무실적 종합 관리 및 관련 업무 	
필요자격	필수	○ 공인회계사(AICPA 포함) 자격증 소지자
	우대	○ 해당분야(경영, 회계, 세무 등) 석사 이상 학위 소지자
필요지식	필수	○ 재무제표 및 경영성과 분석, 사업가치평가
	우대	○ 영어활용능력, 컴퓨터활용능력
필요경력	필수	○ 해당사항 없음
	우대	○ 공인회계사 자격증 소지 후 직무 관련 2년 이상 근무경력 (경영진단, 자회사 평가업무, 자산실사, 인수합병 등 수행경력)
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재무제표를 분석하고 진단결과 보고 및 개선방안 제시 능력 ○ 출자회사별 사업특성과 시장 환경에 대한 종합적 이해 능력 ○ 경제·경영·회계 관련 법률과 기업경영에 대한 폭넓은 지식 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무수행시 면밀하고 종합적으로 분석하는 태도 ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적으로 사고하는 태도 	

「부동산 개발」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 재무처	
핵심책무	○ 보유부동산 활용 및 개발 관련 사업기획 및 관리 업무	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부동산 활용 및 개발사업 기획설계 업무(입지, 법규, 상품기획 등) ○ 부동산 개발관련 건축분석 및 도시계획 변경 인허가 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 개발컨셉 설정, 규모검토, 대관 인허가 지원 등 ○ 부동산 개발관련 사업 타당성 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 사업수지 분석, 민감도 분석 등 ○ 부동산 개발사업 전반 사업관리 및 리스크 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 위·신탁사 감독·통제, 사업비 적정성 검토, 건설사업 관리 등 ○ 부동산 개발사업 마케팅 전략수립(수요분석, 분양가 분석) 	
필요자격	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부동산, 도시공학 관련 석사학위 소지자 및 '19. 2월 취득예정자 ○ 부동산, 도시공학 관련 학사학위 취득후, 2년이상 실무경력 있는자
	우대	○ 감정평가사, 공인중개사, CCIM
필요지식	필수	○ 부동산 개발사업에 대한 전반적인 이해와 지식필요
	우대	○ 도시계획 관련 법률 및 부동산 개발금융 분야 전문 지식
필요경력	필수	○ 해당사항 없음
	우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 경력 2년 이상 유경험자 <ul style="list-style-type: none"> - 건설사, 시행사, 엔지니어링·건축사사무소, 컨설팅회사 등
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부동산 활용 및 개발사업을 추진시 지자체 등과 도시계획변경 및 인허가 업무를 원활히 수행할 수 있는 외부 네트워크, 실무지식 필요 ○ 부동산개발 추진시 사업기획부터 정산까지 사업전반의 프로젝트를 관리할수 있는 역량 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 직원으로서의 성실성과 협력적인 업무수행 자세 ○ 업무 수행시 철저한 사전조사를 시행하는 적극적인 태도 	

「부동산 자산관리」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 재무처	
핵심책무	○ 전사 부동산 전략적 자산운영 및 관리를 통한 수익극대화	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보유 부동산의 운용 전략 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 부동산 관련 정책 (대외이슈 대응) 및 중장기 전략 수립 - 개발, 임대, 처분에 관한 전략적 의사결정 지원 - 부동산 재산권 침해에 대한 방지대책 및 정상화 방안 ○ 부동산 임대 및 매각 활성화를 통한 수익 창출 <ul style="list-style-type: none"> - 부동산 임대 및 매각관련 제도 개선 - 여건분석 및 수요조사를 통한 부지발굴 업무 ○ 수익형 부동산 자산관리 업무(PM : Property Management) <ul style="list-style-type: none"> - 임대차계약 검토 및 물건분석(입지여건, 법률관계, 계약조건 등) - 수입/비용 재무분석, 임대마케팅, 공실관리, 시장분석 및 전망 	
필요자격	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부동산, 도시공학 관련 석사학위 소지자 및 '19. 2월 취득예정자 ○ 부동산, 도시공학 관련 학사학위 취득후, 2년이상 실무경력 있는자
	우대	○ 감정평가사, 공인중개사, CCIM
필요지식	필수	○ 부동산 자산관리에 대한 전반적 이해와 지식 필요
	우대	○ 부동산 관련 법률 및 재무분야 전문지식
필요경력	필수	○ 해당사항 없음
	우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 경력 2년 이상 유경험자 - 부동산 자산관리회사, 컨설팅 회사 등
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대규모 보유부동산을 통합적으로 관리, 운영할 수 있는 역량 ○ 부동산 시장을 분석하여 최적의 임대, 매각 방안을 도출할수 있는 역량 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 직원으로서의 성실성과 협력적인 업무수행 자세 ○ 업무 수행시 철저한 사전조사를 시행하는 적극적인 태도 	

「에너지진단 컨설팅」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 에너지신사업처	
핵심책무	○ 건물, 공장 에너지진단 및 진단보고서 작성	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지효율화사업 Target 고객 선정 및 마케팅 시행 ○ 사업 희망고객 에너지진단 세부계획 수립 ○ K-EMS 도입 가능성 검토 및 에너지 이용시설, 설비 현황 파악 ○ 열, 전기, 가스 등 에너지 사용설비에 대한 정밀진단 시행(측정장비 활용) ○ 진단 데이터 취합 및 설비별 에너지 손실원인 분석, 개선방안 도출 ○ 도출된 개선방안에 대한 사업경제성 분석 ○ 진단보고서 및 사업제안서 작성, 사업제안 ○ 사업 프로젝트별 계약, 시공, 준공 등 공사관리 ○ 기타 부대효과 검토 및 분석 ○ 지역본부 에너지진단 전문인력 양성 상시 교육 시행 	
필요자격	필수	○ 에너지관리기사, 가스기사, 화공기사, 전기기사, 전기공사기사, 공조 냉동기계기사, 건축설비기사 중 1개 이상 소지
	우대	○ 기계, 금속, 화공 및 세라믹, 전기, 건축, 에너지분야 기술사 또는 가스기술사 자격 취득자
필요지식	필수	○ 냉난방설비, 보일러설비, 에어컨프레셔, 공조설비 등 에너지사용 설비에 대한 실무지식
	우대	○ TOEIC 850이상(해외 효율화사업 수행 위해 필요)
필요경력	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 중 1개 이상의 요건 충족하는 자로서 해당 실무경력 2년 이상인 자 - 공공기관, 단체 및 기업 등에서 에너지 진단·컨설팅, 에너지효율화 사업개발·관리분야의 업무를 수행한자 - EMS(빌딩, 공장 등) 분야에 대한 시스템 개발 및 구축 업무를 수행한자
	우대	○ 해당사항 없음
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 효율화사업 추진을 위한 고객 마케팅 역량 ○ 설명회 시행, 진단보고서/사업제안서 작성을 위한 문서작성 역량 ○ 사내 진단전문인력 양성을 위한 교육시행 역량 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무 수행시 철저한 사전조사를 시행하는 적극적인 태도 ○ 에너지효율화사업과 고객 마케팅 추진을 위한 전략적·종합적으로 사고하는 태도 	

「보안취약점 진단」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 안전보안처	
핵심책무	○ 업무망 보안취약점 진단 및 조치 지원	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무망 보안취약점 점검(서버/네트워크/웹) 수행 ○ 보안취약점 조치 이행점검 수행 및 이력 관리 ○ 전력제어·ICT시스템·통신망 모의해킹 ○ 회사 중요정보 인터넷 노출여부 점검 및 조치 지원 ○ 최신 기술을 적용한 취약점 점검기법 고도화 ○ 정보보안 사이버 훈련센터 운영 및 관리 지원 ○ 정보보안 교육 및 실습 콘텐츠 제작 지원 ○ 사내 사이버 보안 경진대회 운영 지원 ○ 정보보안 기술 및 업무역량강화 활동 수행 ○ 침해사고 조사·분석 기술지원(디지털 포렌식) 	
필요자격	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터, 전자, 통신, 정보보안 등 관련학과 학사학위 보유자 ○ 정보보안기사, SIS, CISSP, CISA, CEH, SW보안약점진단원, EnCE 중 1개 이상 소지
	우대	○ 컴퓨터, 전자, 통신, 정보보안 등 관련학과 석사학위 보유자
필요지식	필수	○ 보안취약점 점검/조치 관련 기술이론과 실무지식
	우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로그래밍 언어·스크립트 작성 능력(Python, Java 등) ○ 디지털 포렌식 활용 능력
필요경력	필수	○ 2년 이상 정보보안 분야 실무경력
	우대	○ 국내·외 주요 사이버 보안 경진대회 입상자
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자동화 툴/수동점검을 활용하여 보안취약점을 진단할 수 있는 능력 ○ 보안취약점 분석 후 위험성 판단 및 대응방안 제시 능력 ○ 정보보안 업무 관련 보고서를 이해하고 원활하게 작성할 수 있는 능력 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술동향을 신속하게 파악하여 업무에 적용하는 적극적인 태도 ○ 정보보안 업무의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 	

「클라우드」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 ICT기획처	
핵심책무	○ 클라우드 컴퓨팅 정책 수립 및 클라우드 인프라 구축 담당	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 클라우드 컴퓨팅 동향 분석 및 활성화 정책 수립 ○ 오픈소스 SW 기반 클라우드 시스템 구축 ○ Private 클라우드 인프라 확대 구축 계획 수립 ○ Public 클라우드 이용 정책 및 활용 계획 수립 ○ 클라우드 표준 가이드라인 제정 등 관련 기준 정립 ○ 업무시스템 단계적 클라우드 전환 계획 수립 ○ 클라우드 구축 및 업무시스템 전환 사업 프로젝트 관리 ○ 클라우드 시스템 운영 및 관리 ○ 클라우드 분야 신기술 도입 및 적용 ○ 클라우드 업무환경 구축 	
필요자격	필수	○ 컴퓨터공학, 정보통신공학 등 유사계열 석사학위 이상 소지자
	우대	○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사
필요지식	필수	○ 클라우드, 데이터베이스, 운영체제, 소프트웨어공학
	우대	○ 프로그래밍, 프레임워크, 네트워크, 정보보호
필요경력	필수	○ 해당사항 없음
	우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 클라우드 인프라 설계/구축 및 운영업무 2년 이상 ○ 클라우드 기반 아키텍처 설계 및 솔루션 개발 경험
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 클라우드 인프라를 이해하고 기반구조를 설계할 수 있는 능력 ○ 업무시스템 현황을 분석하고 전환 방안을 제시할 수 있는 능력 ○ 클라우드 전문지식을 바탕으로 새로운 서비스 모델 발굴 가능 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자신의 업무 분야에서 최고의 전문가가 되고자 노력하는 태도 ○ 새로운 도전의식과 열정을 가지고 업무를 능동적으로 대하는 태도 	

「빅데이터 분석·운영」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 ICT인프라처	
핵심책무	○ 빅데이터 분석 및 운영	
직무수행 내 용	○ 빅데이터 분석 및 관련S/W 개발사업 관리 - 빅데이터 사업과제 분석모델 검증 및 현업사용자 분석지원 등 - 빅데이터 분석결과 시각화 구현, 분석가이드 개발 및 결과배포 등 ○ 빅데이터 플랫폼 운영관리 - 빅데이터 플랫폼 운영관리(유지보수, 자원증설, 데이터 수집/연계) - 빅데이터 정보보안(개인/민감정보 암호화 및 마스킹), 백업/복구	
필요자격	필수	○ 빅데이터 전공 석사학위 보유자
	우대	○ 데이터 분석 전문가(ADP 또는 ADsP) ○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사
필요지식	필수	○ 소프트웨어공학, 데이터베이스, 전자계산기구조, 프로그래밍언어, 운영체제, 데이터통신, 정보보호분야 ○ TOEIC 750점 이상 (직무수행 관련 영어 원서 및 사이트 참조 위해 필요)
	우대	○ 해당사항 없음
필요경력	필수	○ 해당사항 없음
	우대	○ 빅데이터 분석 또는 플랫폼 운영 경력 2년 이상
필요역량	○ 빅데이터 분석 및 운영관리 능력 ○ 빅데이터 사업 신규과제 제시 및 추진 능력	
직무수행 태 도	○ 주기적 수행결과 검토/확인, 종합적 사고, 정보수집/관리 ○ 동료 및 이해관계자와의 협력, 경영목표달성에 적극 참여	

「시 기반 IT진단」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 ICT인프라처	
핵심책무	○ AI기반 IT진단 및 AI적용모델 발굴	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ AI기반 IT진단 시스템 구축 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - AI기반 IT진단 구축사례 분석 및 검토 - 독자플랫폼과 상용플랫폼 간 기술 비교 및 검토 - AI기반 IT장애 시 사전인지 로직 설계 및 구축(또는 도입) - AI기반 IT진단시스템 운영성과 분석 ○ AI기술 트렌드 분석 및 딥러닝 응용분야 발굴 <ul style="list-style-type: none"> - 전력분야 핵심데이터의 AI 적용방안 검토 - 국내·외 Utility 분야 AI 적용사례 분석 및 활용방안 검토 - 딥러닝 활용 전력분야 New Business Model 발굴 	
필요자격	필수	○ AI 전공 석사학위 보유자
	우대	○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사
필요지식	필수	○ 소프트웨어공학, 데이터베이스, 전자계산기구조, 프로그래밍언어, 운영체제, 데이터통신, 정보보호분야 ○ TOEIC 750점 이상 (직무수행 관련 영어 원서 및 사이트 참조 위해 필요)
	우대	○ 해당사항 없음
필요경력	필수	○ 해당사항 없음
	우대	○ AI기반 IT진단 관련 프로젝트 수행경력 10건 이상
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ AI에 기반한 IT진단시스템 구축 및 운영 능력 ○ AI기술 트렌드 분석을 통한 신규 응용분야 제시 및 추진 능력 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주기적 수행결과 검토/확인, 종합적 사고, 정보수집/관리 ○ 동료 및 이해관계자와의 협력, 경영목표달성에 적극 참여 	

「S/W아키텍처 분석·설계」 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 본사 ICT인프라처	
핵심책무	○ S/W아키텍처 분석·설계	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ S/W아키텍처 분석·설계를 통한 정보시스템 운영 고도화 <ul style="list-style-type: none"> - S/W아키텍처 분석·설계 통한 정보시스템 재구조화 방안 수립 - S/W아키텍처 분석·설계·구현 및 정보시스템 재구조화 대상 검토 - S/W아키텍처 기반 정보시스템 재구조화 시행 ○ 미래신기술 플랫폼 구현을 위한 S/W아키텍처 모델링 <ul style="list-style-type: none"> - 신기술플랫폼(AI 등) 구축 위한 S/W아키텍처 분석·설계 - 신기술플랫폼 구축 위한 S/W아키텍처 모델 구현 및 매핑 지원 - 한전 표준 S/W개발 프레임워크 구현 	
필요자격	필수	○ S/W아키텍처 또는 S/W공학 전공 석사학위 보유자
	우대	○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사
필요지식	필수	○ 소프트웨어공학, 데이터베이스, 전자계산기구조, 프로그래밍언어, 운영체제, 데이터통신, 정보보호분야 ○ TOEIC 750점 이상 (직무수행 관련 영어 원서 및 사이트 참조 위해 필요)
	우대	○ 해당사항 없음
필요경력	필수	○ 해당사항 없음
	우대	○ 프로젝트에서 S/W 아키텍처 분석·설계 또는 모델링 경력 2년 이상
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ S/W아키텍처 분석 및 설계 능력 ○ 기존 S/W아키텍처 분석을 통한 미래신기술 플랫폼 제시 및 구축 능력 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주기적 수행결과 검토/확인, 종합적 사고, 정보수집/관리 ○ 동료 및 이해관계자와의 협력, 경영목표달성에 적극 참여 	

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자